



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 22

SAYI: 264

KASIM 2024

TÜED 24. OLAĞAN KURULU ANKARADA YAPILDI



- EFSANE BAŞKAN, EMEKLİ LİDERİ, GÜVEN TAZELEDİ...
- GENEL KURUL'DAN YİNE KAZIM ERGÜN ÇIKTI...

Devamı 8. sayfada

TÜED ÜYELERİNE ÖZEL İNDİRİMLER

YÜZBİNLERCE EMEKLİNİN TERCİH ETTİĞİ

EMEK PAZARI

ONLINE ALIŞVERİŞ PLATFORMU

Hızlı ve Belirtilen Sürede

Kolay Ödeme Yöntemleri

TÜED Üyelerine Özel Süper Kampanya ve İndirimler

7/24 Emeklilerimizin Hizmetindeyiz...

UYGULAMAYI İNDİR

emekpazari.com.tr

0507 70110 44

TÜED 55. YILINI KUTLADI

Sosyal güvenlik sistemimizin her bir sigortalımıza ve emeklimize eşit haklar sunması için mücadele eden Türkiye Emekliler Derneği, yarım asrı aşan köklü bir geçmişe sahiptir. Emeklilerin haklarının korunması ve geliştirilmesi için derneğimizin her kademesinde özveriyle görev almış başta genel başkanlarımız olmak üzere, tüm yöneticilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Aramızdan ayrılanlara Allah'tan rahmet, hayatta olanlara sağlık ve mutluluk diliyorum.

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerimizin üst kuruluşu olarak hak arama mücadelesinde her zaman öncü bir rol üstlenmiştir. Geçmişten günümüze kadar elde edilen önemli kazanımlar, derneğimizin kararlı duruşunun bir göstergesidir. Her bir hükümet döneminde taleplerimiz detaylı bir şekilde iletilmiş, sosyal güvenlik sistemimizin adil bir şekilde yönetilmesi yönündeki çağrılarımız yinelenmiştir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

TÜED 55. YILINI KUTLADI

2000 öncesi dönemde uygulanan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun değiştirilmesine yönelik itirazlarımız güçlü bir şekilde dile getirilmiştir. Özellikle emekli aylıklarında eşitliğin korunması adına "gösterge" sistemine devam edilmesi gerektiğini savunduk. Bugün, bu konuda haklılığımız gün gibi ortaya çıkmıştır. Ancak, 2000 sonrası dönemde yürürlüğe giren 4447 ve 5510 sayılı kanunlar, emeklilik hukukunu zayıflatmış ve kök aylıkların değer kaybettiği bir süreci beraberinde getirmiştir. Eşitlik sağlanmadan sosyal güvenlik sistemi ne yönetilebilir ne de sürdürülebilir. Karma aylık hesaplama sistemi ile güncelleme katsayısında ve aylık bağlama oranında yapılan değişiklikler emekli aylıklarını düşürmüş, emeklilerimizin yaşam koşullarını zorlaştırmıştır.

Gösterge sisteminin kaldırılması ve aylık bağlama oranlarının düşürülmesi, emeklilerimizi yoksulluğa sürükleyen bir süreci beraberinde getirmiştir. Sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi inşa etmek yerine, emeklilerimizi koruyan adil bir mevzuata sahip olmalıyız. 2008 sonrası dönemde çalışarak emekli olanların aylıklarının yıl bazında dahi farklı hesaplanması, mevcut sistemin değişmesi gerektiğini açıkça ortaya koymaktadır. Bugün, prim kazancı ve prim ödeme gün sayısının yüksek olmasının karşılığının verilmediği bir süreç yaşanmaktadır. 2025 yılı, emekliler açısından "kayıp yıl" olmaya adaydır. 2024 yılında emekli olan bir kişiyle aynı kazanç ve prim gün sayısına sahip bir sigortalıya, 2025 yılında yüzde 35 daha az aylık bağlanmasının hiçbir izahı yapılamaz. Bu durum, adalet ve eşitlikten ne denli uzaklaşıldığını gözler önüne sermektedir. Yanlısların düzeltilmesi ve eşitliğin sağlanması, bir sosyal güvenlik sistemini yönetenlerin öncelikli görevi olmalıdır.

Sosyal güvenlik hukukunun korunması ve geliştirilmesi için bilim insanlarıyla iş birliği yapmaktayız. Doğru uygulamaları mevzuatımıza kazandırmak adına ortak çalışmalar yürütüyor, hükümete yol gösterici bilimsel araştırmalarla destek sağlamaya çalışıyoruz. Bu kapsamda, Akademik Sosyal Güvenlik Platformu'nun çalışmalarına her türlü desteği sunmaktayız. Sosyal güvenlik sistemimizde gerekli düzenlemeler yapılmadan, geleceğimizi güvence altına almamız mümkün değildir. Bu nedenle, sosyal güvenlik mevzuatımız yeniden gözden geçirilmeli ve sosyal hukuk devleti anlayışıyla uyumlu değişiklikler hayata geçirilmelidir.

Türkiye Emekliler Derneği'nin 55 yıllık geçmişinde elde edilen kazanımları sizlerle paylaşmak istiyorum. Derneğimizin en öncelikli gündem maddesi, emekli aylıklarının iyileştirilmesi olmuştur. 2000 öncesi ve sonrası dönemlerde gerçekleştirilen seyyanen zamlar ve yüzdeli artışlar sayesinde, emeklilerimizin aylıklarında önemli iyileştirmeler sağlanmıştır.

Geçmişten günümüze kadar elde ettiğimiz kazanımlar, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Broşürü olarak yayımlanmıştır. Her aylık artış döneminde Derneğimiz aktif bir rol üstlenmiş ve TÜİK oranlarına yönelik itirazlarımızı kararlılıkla dile getirmiştir. 2003 yılında, oldukça düşük belirlenen bir aylık artışına yönelik güçlü itirazlarımız sonucunda, SSK emeklilerine 75 TL, Bağ-Kur emeklilerine ise 100 TL seyyanen zam yapılmıştır. Daha sonraki yıllarda, Derneğimizin mücadelesiyle çıkarılan özel kanunlarla TÜFE artışlarının üzerinde zam oranları elde edilmiştir.

Öne çıkan bazı kazanımlarımız şunlardır:
2004-2005 dönemi: Yüzde 8-10 arasında değişen zamlar sağlanmıştır.
2010-2011 yılları birinci altı ayı: 60 TL seyyanen zam yapılmıştır.
2015-2016 yılları: 100 TL seyyanen zam uygulanmıştır.

2023 yılı: Birinci altı ayda yüzde 30, ikinci altı ayda yüzde 25 oranında artış sağlanmıştır.
2024 yılı: SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin TÜFE zammı yüzde 37,57, memur emeklilerinin zammı ise yüzde 49,25 olarak açıklanmıştır.

Memur emekli zamlarının, diğer emekli zamlarıyla eşitlenmesi konusundaki taleplerimiz karşılık bulmuş ve tüm emeklilere yüzde 49,25 oranında eşit zam yapılmıştır. 2000 öncesi emeklilerin intibakı, önemli bir kazanım olarak tarihimizde yerini almıştır. Bu konuda yaptırdığım hesaplama, elde edilen sonuçların ne kadar anlamlı olduğunu bir kez daha göstermiştir. 2013 yılında

aylıklarına 50 TL intibak farkı eklenen bir emeklimizin bu tutarı, 2025 yılında 800 TL'ye ulaşmıştır. Benzer şekilde, 2013 yılında 350 TL intibak farkı alan bir emeklimizin güncellenen intibak tutarı ise 5600 TL'ye yükselmiştir. Görüldüğü üzere, her zam döneminde emeklilerimizin aylıklarının iyileştirilmesi için büyük bir mücadele verdik ve üzerimize düşen görevleri yerine getirmenin gururunu yaşıyoruz. Bir iyileştirme yapıldığında teşekkür etmemiz, eleştiri konusu yapılmamalıdır. Türkiye Emekliler Derneği olarak, her bir iyileştirme için emeği geçenlere teşekkür etmeyi bir borç, yapılan yanlıslara itiraz etmeyi ise temel bir görev olarak görmekteyiz.

Türkiye Emekliler Derneği, geçmişiyile gurur duyan bir sivil toplum kuruluşudur. Kazanımlarımız yalnızca zamlarla sınırlı değildir; emeklilerimize sunduğumuz somut eserler ve hizmetlerle de fark yaratıyoruz. Derneğimizin emeklilerimize kazandırdığı önemli eserler arasında:

Ankara'da 110 yatak kapasiteli TÜED Misafirhanesi, Erdek Narlı'da deniz kıyısında, 4 dönüm arazi üzerinde 160 yatak kapasiteli TÜED Eğitim ve Sosyal Tesisi, Afyon'da yüzde 85'i tamamlanmış termal otel ve 24 dönümlük termal arazi yer almaktadır. Bu tesisler, üyelerimize tatil, dinlenme ve eğitim imkânı sunmak için hayata geçirilmiştir ve her biri ayrı bir mücadelenin sonucudur.

Her bir kazanımımızın ardında ayrı bir hikâye ve yoğun bir emek vardır. Ancak, köşemizdeki yerin sınırlı olması nedeniyle, emeklilerimize yönelik diğer kazanımlarımızı ve hizmetlerimizi sadece başlıklar halinde paylaşabiliyoruz.

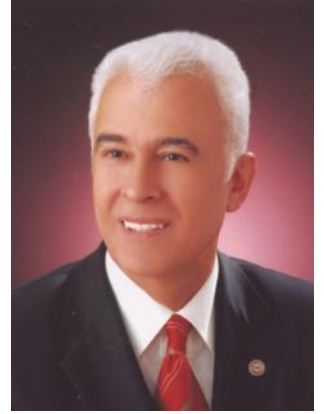
Türkiye Emekliler Derneği olarak, yıllar içinde emeklilerimize yönelik pek çok önemli kazanım elde ettik. Bu kazanımlar, sadece emekli aylıklarında değil, yaşam standartlarını yükseltmeye yönelik birçok alanda gerçekleşmiştir. İşte öne çıkan bazı kazanımlarımız:
· 1985: Emeklilere taksitle yakacak imkânı sağlandı.
· 1986: Emekli aylıkları kesilmeden çalışma hakkı tanındı.
· 2002: Emekli aylığı ödeme günleri artırıldı.
· 2006: Vergi iadesinde sistem değişti ve fiş toplanmasına son verildi.
· 2007: Emeklilerimize Konut Edindirme Yardımı (KEY) ödendi.
· 2011: 1200 indirim anlaşmamızla emeklilerimize destek sağlanmaya başlandı.
· 2013: 2000 öncesi emeklilerin intibakı gerçekleştirildi.
· 2013: 65 yaş üzeri yaşlılara ücretsiz ulaşım hakkı tanındı.
· 2015: TOKİ projelerinden evi olmayan emekliler yararlandırıldı.
· 2016: İş yeri sahibi olan emeklilerden kesilen sosyal güvenlik destek primi kaldırıldı.
· 2017: 30 yıl üzeri hizmeti olan memur emeklilerine ikramiye ödendi.
· 2017: Emeklilere banka promosyonu uygulaması başlatıldı.
· 2018: Emeklilere bayram ikramiyesi kazandırıldı.

Ayrıca, 2000 sonrası emeklilerin intibakı için mücadelemiz devam etmektedir. Her bir kazanım, emeklilerimizin yaşam koşullarını iyileştirmek için verdiğimiz mücadelenin bir ürünüdür. Türkiye Emekliler Derneği olarak, gelecekte de emeklilerimizin haklarını savunmaya ve yeni kazanımlara imza atmaya devam edeceğiz.

Elde ettiğimiz kazanımları yeterli görmüyoruz; daha fazlasını başarmak için çalışmalarımızı artırmalıyız. Zor bir dönemden geçtiğimiz bu süreçte, geleceğe güvenle bakabilmek için birlik ve dayanışma içinde hareket etmemiz büyük önem taşımaktadır. Özellikle 2000 sonrası emeklilerin intibakının yapılması ve eşitliği esas alan bir mevzuatın sosyal güvenlik sistemimize kazandırılması için mücadelemiz kararlılıkla devam edecektir. Türkiye Emekliler Derneği olarak, emeklilerimizin haklarını savunmak ve yaşam standartlarını yükseltmek için her koşulda çalışmaya devam edeceğiz.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EKONOMİK ZORLUKLAR VE EMEKLİLERE YANSIMASI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter**

**Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

2021 Eylül itibarıyla yeni ekonomik program; enflasyon, döviz kurları ve faiz oranlarını yükselten bir etki yapmıştır. Merkez Bankası tarafından politika faizlerin düşürülmesi ve kur korumalı mevduatın uygulamaya konulması, sermaye kesimini koruyan bir süreci getirmiştir. Yeni ekonomik program ile birlikte maliyetlerin yükselmesi, ekonomik durgunluğa neden olmuştur.

Son dört yılda yaşanan ekonomik krizin en büyük nedeni döviz kurlarında görülen yükseliş, enflasyonu da artırmıştır. Bu dönemde bütçe açıkları büyümüş, borçlanma ve faiz ödemeleri, genel bütçe üzerinde en büyük gider kalemi olmuştur. Mevduat faizi ve enflasyon arasındaki denge kurulamadığından, kredi kullanımı maliyetli olmuş ve konut maliyetleri zirve yapmıştır.

Enflasyonla mücadelede, para ve maliye politikalarından sonuç alınmamasının faturası, başta emekliler olmak üzere geçim zorluğu içinde olan geniş kesimlere kesilmiştir. Maliyet artışları ile birlikte yatırım, üretim ve istihdamda zorluklar yaşanmıştır. Bu süreçte konut fiyatları ve kiralardaki yükseliş, hiçbir ekonomik program ile izah edilemez. Evi olmayan emeklilerimize ödenen aylıklar kiralari karşılamadığı bir dönemden geçiyoruz. Bu sürdürülebilir bir süreç olamaz. Devletimiz, konut ve kira konusunda özel düzenlemeler yapmalı ve barınma sorununa çözüm bulmalıdır.

4 milyon ailenin sosyal yardım alması, ekonomideki durumu en iyi özetleyen bir sonuçtur. Zengin bir ülke olmamızın bütün nimetlerinden eşit bir şekilde yararlanması için yatırım, üretim ve istihdam seferberliği yapılmalıdır. Gelir dağılımı sonuçlarına bakıldığında, emeklilerin ve ücretlilerin paylarının çok düştüğü bir dönemden geçiyoruz. Bir ülkenin huzuru ve kalkınması için gelir dağılımı adil olmalıdır.

Genel ekonomik durum düzeltilmeden, sorunlara çözüm bulmak da zorlaşmaktadır. Gelir dağılımının iyileştirilmesinde vergi, ücret ve emekli aylıkları en önemli araçlardır. Emekli aylıklarının geçim özelliği taşımadığı bir süreçten geçiyoruz. Aylık hesaplama sistemimiz yeniden ele

alınmalıdır. 2000 sonrası emekliler iki bakımdan mağdur edilmiştir. Bağlanan aylıklar yetersiz kaldığı gibi, 25 yıl çalışan bir emekliye ödenen kıdem tazminatı ile ev alma dönemi sona ermiştir.

SGK, geçmiş dönemlerde en az beş yıl prim ödemiş olan sigortalılara konut kredisi vermektedir. Bu şekilde sigortalı çalışan işçiler, SSK tarafından verilen krediler ile emekli olmadan önce ev sahibi olmanın mutluluğunu yaşıyorlardı. Günümüzde, emekli ikramiyeleri reel olarak küçüldüğünden ev ve araba alamıyor.

2000 sonrası dönemde mevzuatta yapılan iki temel kanun olan 4447 ve 5510 sayılı Kanunlar, emeklilik hukukunu zayıflatan yeni bir aylık hesaplama sistemini getirmiştir. Her yılın aylık hesaplama parametreleri farklı uygulandığından, yıl bazında bile aylıklarda farklılıklar yaşanmıştır. Sosyal devlet ve sosyal güvenlik anlayışı ile tam uyumlu olmayan sigorta mevzuatımız, 2000 öncesi döneme göre aylıkların alım gücünde küçülten bir etki yapmıştır.

En az aylık ödemesi 12.500 TL. Yaşam maliyetlerine aykırı bir ödemedir. Hiçbir ekonomik sistemde, böylesine bir dönem yaşanmamıştır. Sosyal yardım almak için Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakıflarına, belediyelere müracaat yapan emeklilerimiz, bizleri çok üzmektedir. Sosyal Yardım kimlere ödenir? Sosyal güvencesi olmayanlara ödenir. Günümüzde, artık emekliler de sosyal yardım almak için müracaatlar etmeye başlamasından ülkeyi yönetenlerin ders çıkarması gerekir.

Bu kapsamda olan emeklilere sosyal yardım yapılması, sorunu çözmemektedir. Sorunun çözümü için emeklilik sistemimiz iyileştirilmeli ve evi olmayan emekliler TOKİ aracılığıyla ve uygun ödeme şartlarıyla ev sahibi yapılmalıdır.

Emeklisi mutlu olmayan devletler, geleceğe güvenle bakamaz. Bu bakımdan, sosyal güvenlik sistemimiz güçlendirilmeli ve insanca yaşamaya yetecek aylıklar ödenmelidir.

EĞİTİM VE KALKINMANIN ÖNEMİ

Bütün devletler kalkınmak için eğitimi referans almaktadır. Eğitim, kalkınmanın ve gelişmenin en temel taşıdır. Gelişmiş ve refah toplumu olan ülkeler, eğitime ve AR-GE'ye en büyük kaynak ayırmaktadır.

Ülkemiz için genel bir değerlendirme yapıldığında, başarılı olunan dönemler olduğu gibi, başarısız dönemlerde vardır. Cumhuriyetin kurulduğu ilk yıllarda, eğitim en önemli ihtiyaç olarak belirlenmiş ve bir seferberlik başlatılması benimsenmiştir. Eğitim olmadan, hiçbir alanda başarılı olunamayacağı söyleyen kurucu liderimiz Atatürk, 1923 yılında İzmir'de düzenlenen Birinci İktisat Kongresinde, kalkınma için eğitimi birinci hedef olarak açıklamıştır. Bir ülkenin yokluktan nasıl kurtulacağını ilk meşalesi bu kongrede yakılmıştır.

İlerleyen yıllarda sınırlı kaynakların kamu yatırımlarına dönüşmesi için eğitime ve yatırımlara önem verilmiştir. Köy enstitülerinin kurulmasıyla birlikte, ülkemizin kalkınmasında en önemli ihtiyaç olan teknisyenler yetiştirilmiştir. Köy enstitülerin katkısıyla tarım sektörü altın bir dönem yaşamıştır. Gıda, her dönem insanlığın yaşam güvencesi olmuştur. Bu nedenle, tarım kritik bir sektördür. Bu hedefin gerisinde kalan ülkeler, başta beslenme sorunu yaşamakta ve gıdaya erişim zorlaşmaktadır.

Bu yönüyle köy okullarının kapatılması doğru bir tercih olmamıştır. Taşınabilir eğitim, kırdan şehre göçü hızlandıran bir etki yapmıştır. Küçük yaşta çocukların yaşadığı sorunlar, eğitimi zorlaştıran bir süreci getirmiştir. Eğitimde fırsat eşitliği, Anayasal bir yükümlülüktür. Eğitim, devlet güvencesinde yapılmalıdır. Öğretmen açığının böylesine büyüdüğü bir dönemde atanamayan öğretmenlerimiz eğitim ordusuna katılmalı ve gelecek nesiller nitelikli eğitim almalıdır.

Eğitim, arz ve talebe göre planlanmalıdır. Hangi alanda teknik elemana, mühendise, doktora, maliyeciye ihtiyaç duyulduğunun meslekler analizleri yapılmalı ve yol

haritası çizilmelidir. Her ilde üniversitenin olması yerine o ilin ihtiyaçlarına ve hedeflerine göre eğitim planlaması yapılmalıdır.

Meslek odaları, birikimleriyle her alanda söz sahibi olmalıdır. En son yaşanan depremlerde, ekonomik kayıplar yanında insanlarımızı da yitirdik. Şehirlerimiz tanınmaz duruma gelmiştir. Mühendislik ve mimarlık, her ülkenin altın anahtarlarıdır. İnsanımızın her türlü tehlikeden korunması için denetim ve kontrol sistemini zayıflatan mevzuat ve idari yapı değiştirilmelidir.

Eğitime, partiler üstü bakılmalıdır. Yatırım ve kalkınma için mesleklerin analizi yapılmalı ve ihtiyaçlar belirlenmelidir. Bu konuda, eğitimciler önemli görevler düşmektedir. Ara elaman sıkıntısı yaşayan işverenlerin çağrıları karşılık bulmalı ve meslek liseleriyle birlikte işyeri stajları bir eğitim sistemi olarak benimsenmelidir. Her mezun ve meslek sahibi olan gençlerimiz istihdama dahil edilmesi için planlama yapılmalıdır.

Yaşam boyu eğitim, birikimlerin yeni nesillere aktarılması için büyük önem taşımaktadır. Emekli olan sigortalılarımız, vergi ve primleri ile birlikte ekonomiye sayısız katkılar sağlamıştır. Her bir emeklimiz, emekli öğretmendir. Kendi alanında uzmanlaşan emeklilerimiz çalıştıkları yıllarda yeni nesillerin yetişmesi için rehberlik yapmıştır. Çırak ile işe başlayan sigortalılar, istihdamdan ayrılırken ustalık belgesiyle emekli olmaktadır.

İstihdam ve eğitim iş birliği kurumsallaşmadan, ekonomide başarı elde edilemez. Ekonominin temel kurallarına ve bilimsel gerçeklere uyularak, zorlukların üstesinden gelinebilir. Eğitim ve kalkınma bir bütünün parçalarıdır. Eğitimi ve kalkınmayı başaran ülkeler, refah toplumu olarak tanımlanmaktadır. Ülkemizin de bu gruba girmesi için eğitimi, partiler üste bir yaklaşımla planlamalıyız.



**Mehmet
NALBANTBAŞI**

**Genel
Eğitim
Sekreteri**

**Kahramanmaraş
Şube
Başkanı**

Ergün: Aylardır Evine Et Girmeyen Aileler Var



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, "Bu hassas konu, rakamlar üzerinden konuşuyoruz. Şimdi bir rakam telaffuz ederek kendimizi bağlamanın anlamı yok. Çıksınlar piyasaya, karakış kapıda. Yakıt ne olacak, ulaşım ne olacak, sağlık ne olacak, beslenme ne olacak... Aylardır evine bir kilo et girmeyen aileler var.

Türkiye böyle bir sıkıntıyı yaşamamalı. Tavsiyem herkes üzerine düşeni yapmalı" dedi.

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, TÜİK'in açıkladığı enflasyon verilerine tepki gösterdi. Emekli maaşlarına yapılacak yıl başı zammı oranı için konuşulan yüzde 16'nın gerçek enflasyonun çok altında olduğunu ve emeklilerin taban maaşı olan 12 bin 500 lirayla şu anda geçinmenin imkansız olduğunu vurgulayan Ergün, şunları söyledi: "Böyle bir rakamı telaffuz etmek için çok erken. Şu anda 4 aylık enflasyon toplamı yüzde 12. Kasım ayı 3 Aralıkta, Aralık ayının enflasyonu ise 3 Ocak'ta TÜİK tarafından ilan edilecek. Emeklilerin temsilcisi olarak TÜİK'i uyarıyorum, kesinlikle ortaya koydukları rakamlar gerçeği yansıtmıyor. Oturdıkları yerden bu rakamları ilan etmelerinin hiçbir anlamı yok. Çıksınlar vatandaşlar gibi çarşığı, pazarı

gezsiner. Halkın yaşadığı sıkıntıyı bizzat kendi içlerinde yaşasınlar ve gerçek rakamları ilan etsinler.

Hiç kimse böyle afaki rakamlarla milyonlarca emeklinin hayatı hakkında veya milyonlarca işçinin memurun hayatı hakkında ezbere konuşmasınlar.

"Milyonlarca insan açlık rakamının içinde inliyor"

Yaşadığımız hayat ortada. İnsanların beklentisi insan onuruna yakışır bir hayatı yaşamak. Bunu da sağlama görevi ülkeyi yönetenlerin. Hiç kimse milyonlarca insanın umuduyla oynamasın.

Bekletimiz, insan onuruna yakışır bir hayatı yaşamak için gerekli, geçindirecek bir rakamı vermeleri. Buradan da rakam çok net belli.

İnsanların hayatını tespit edersiniz. Kuruluşların Türkiye'deki 4 kişilik çekirdek ailenin açlık rakamı belli, yoksulluk rakamı belli. Milyonlarca insan açlık rakamının içinde inim inim inliyor. Önce bu açlığı ortadan kaldırma görevi var. Ülkeyi yönetenlerin bu topluluğu rahat ettirme görevi var. İnsan gibi yaşatacak bir ücreti verme görevi var. Bu sadece ülkeyi yönetenlerin değil buradan insan çalıştıran işverenlerin de çok duyarlı olması gerekiyor. Küçük rakamlarla insanların umuduyla oynamasınlar.

"Türkiye böyle bir sıkıntıyı yaşamamalı"

En düşük emekli maaşı 12 bin 500 lira. Bu rakama Ankara'da gece kondu bile yok artık. Onun için 12 bin 500 lira mümkün değil insanın hayatını idame ettirebilmesi için. Dedim ya 4 kişilik bir çekirdek aile için açlık sınırı 20 bin 500 lira. Emeklileri 4 kişi olarak düşünmüyorsunuz diyelim ama zaruri giderlerini karşılayacak bir ücreti mutlaka alması gerekir. Bu hassas konu, rakamlar üzerinden konuşuyoruz. Şimdi bir rakam telaffuz ederek kendimizi bağlamanın anlamı yok. Çıksınlar piyasaya, karakış kapıda. Yakıt ne olacak, ulaşım ne olacak, sağlık ne olacak, beslenme ne olacak... Aylardır evine bir kilo et girmeyen aileler var. Türkiye böyle bir sıkıntıyı yaşamamalı. Tavsiyem herkes üzerine düşeni yapmalı."

Ergün ve Yazıcıoğlu Emekliyi Anlattı

GENEL BAŞKANIMIZ KAZIM ERGÜN VE HUKUK MÜŞAVİRİMİZ CAFER TUĞAN YAZICIOĞLU, Bugün 27 Kasım 2024 Çarşamba Günü Saat 17:30'da KANAL B TV'de yayımlanan GÜNCE Programında canlı yayın konuğudur...

KAZIM ERGÜN
TÜED Genel Başkanı

CAFER TUĞAN YAZICIOĞLU
TÜED Hukuk Danışmanı

D-SMART
88. Kanal

TRT HABER
43. Kanal

27.11.2024
17:30

Canlı izlemek için:
www.kanalb.com.tr/canliyayin.php

Genel Başkanımız Kazım ERGÜN ve Hukuk Müşavirimiz Cafer Tufan YAZICIOĞLU, 27 Kasım 2024 Çarşamba Günü Saat 17:30'da KANAL B TV de yayımlanan GÜNCE Programında canlı yayın konuğu oldular.

Emeklinin sorunlarının ve taleplerinin konu edildiği programda, başta İntibak olmak üzere, emeklinin bütün talepleri masaya yatırıldı. Ergün konuşmasında, seyyanen zam talebimizi de yineledi.

Ergün'ün Hayatı TRT'de Program Yapıldı

ÖMÜR DEDİĞİN

Genel Başkanımız Kazım ERGÜN ve eşi Nimet ERGÜN Zeliha İlhan DOYMUŞ'un hazırlayıp sunduğu "Ömür Dedigin" programının konuğu olacaklar.

TRT HABER KANALI

9 KASIM 2024
Cumartesi
21:05

TRT HABER CUMARTESİ 21:05

Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Eşi Nimet Ergün, TRT HABER Televizyonu'nda yayınlanan "ÖMÜR DEDİĞİN" programının konuğu oldular.

Zeliha İlhan Doymuş'un hazırlayıp sunduğu programda, Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün hayatı konu edildi. Çocukluğundan, çalışma hayatına ve emekli cemiyeti liderliğine kadar bütün dönemlerin anlatıldığı program, izleyenlerden yoğun ilgi gördü.

ERGÜN, TBMM'DE EMEKLİNİN TALEPLERİNİ SIRALADI... KAZIM ERGÜN: EMEKLİNİN DAYANACAK GÜCÜ KALMADI...

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Hukuk Danışmanımız Av. Hilmi Şimşek Plan ve Bütçe Komisyonu'na havale edilen; 2/2290 Esas Numaralı "Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" toplantısına katılarak emeklinin taleplerini komisyona sundular. Ergün konuşmasında, emeklinin sağlıklı beslenemediğini vurgulayarak; "Sayın Cumhurbaşkanımıza, sayın bakanlara ve burada da sizlere tek tek anlatıyorum. Bizim görevimiz emeklinin sorunlarını ve taleplerini çözüm noktalarına iletmek ve onlara da yardımcı olarak çözümü sağlamaktır. TÜİK hangi terazide tartmış da bu enflasyon rakamlarını bulmuş? Bunları sorgulamak bizim sorumluluğumuz" dedi.



ÖZGÜR ÖZEL: EMEKLİLERİN BAŞKANI SON DERECE HAKLI BİR İSTEKTE BULUNDU



CHP Grup Toplantısında konuşan Özgür Özel, TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün'ü kast ederek, "Emeklilerin Genel Başkanı çok yerinde bir açıklama yapmıştır. Emekliler için seyyanen zam istemiştir. 1 Ocak tarihini bekleyecek güçlerinin kalmadığını ifade etmiştir" dedi.

Emeklilerden 'seyyanen zam' talebi: TÜED'den hükümete acil zam çağrısı yapıldı



Türkiye'de milyonlarca emekli, artan enflasyon oranları karşısında maaşlarının erimesinden şikayetçi. TÜİK'in açıkladığı 4 aylık verilere göre SSK ve Bağ-Kur emeklilerinin alacağı zam oranı şimdiden %12,06 olarak hesaplandı. Ancak enflasyonun hız kesmeden devam etmesi, emeklilerin alım gücünü zayıflatmaya devam ediyor. Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, yeni yıl öncesinde acil bir seyyanen zam talebinde bulundu.

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, emeklilerin alım gücünün hızla eridiğine dikkat çekerek, TÜİK, İstanbul Ticaret Odası (İTO) ve Enflasyon Araştırma Grubu (ENAG) verilerine atıfta bulundu. Ergün, yaptığı açıklamada, "Emekli maaşları son dört ayda TÜİK'e göre 1.506 TL, ENAG'a göre 2.734 TL ve İTO'ya göre 1.770 TL kayıp yaşadı" dedi. Ergün, enflasyon oranları üzerinden hesaplanan maaş artışlarının, emeklilerin gerçek yaşam maliyetlerini karşılamadığını vurguladı.

Enflasyon sepeti eleştirisi: "İçeriği bilinmeyen sepetle hesap yapılmasın"

Kazım Ergün, TÜİK'in kullandığı enflasyon sepetine yönelik de eleştirilerde bulundu. TÜİK'in enflasyonu hesaplarken çarşı-pazar fiyatlarıyla örtüşmeyen bir yöntem kullandığını öne süren Ergün, "İçeriğini bilmediğimiz bir sepetle yapılan hesaplamalar emeklinin hakkını tam olarak yansıtmıyor" ifadelerini kullandı. Ergün, TÜİK'ten daha şeffaf bir hesaplama yöntemi beklediklerini belirtti.

YENİÇAĞ

EMEKLİ BİTKİSEL HAYATTA SUNİ TENEFFÜS YAPILMALI

Bizi kuskunan Avrupalıların 6'da biri kadar maaş alan emekliyi yeni yılda TÜİK hesabıyla %15 zam bekliyor. Dürüstlük daveti yapan TÜED Başkanı, "İktidar ivedilikle suni teneffüs olarak seyyanen zam yapsın" dedi

EMEKİLİLERİN KAYIPLARI (TL)	EMEKİLİLERİN ALACAKI ZAM	KAYIP
TÜİK	12.500	1.506
ENAG	12.500	2.734
İTO	12.500	1.770

**Geniş tanımlı işsiz sayısı
10 milyon 300 bine ulaştı**



MİLLİ AĞAÇLANDIRMA GÜNÜ KUTLANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Prof. Dr. Vedat Işıkhân ve beraberindeki bakanlık yetkilileri ile Genel Başkanımız Kazım Ergün ve beraberinde TÜED Yönetim Kurulu Üyelerimiz, gençlerle birlikte ağaç diktiler. Etkinlikte konuşan Bakan Işıkhân şunları söyledi:

"Daha temiz ve yeşil bir dünya için gelecek nesillere olan vazifemizi yerine getiriyoruz.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın öncülüğünde başlatılan 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü'nde biz

de geleceğimize nefes olsun diye Türkiye Yüzyılı'nın Emektarları için hatıra ormanı oluşturduk.

Bizimle beraber fidan diken koca çınarlarımıza, gençlerimize, çocuklarımıza çok teşekkür ediyorum.

Ayrıca Milli Ağaçlandırma Günü vesilesiyle "Geleceğe Nefes İnsanlığa Nefes" sloganıyla ülkemizin dört bir yanını yeşillendiren Sayın Bakanımız İbrahim Yumaklı ve Tarım ve Orman Bakanlığına da çok teşekkür ederim."



sıkıntıyı bizzat kendi içlerinde yaşasınlar ve gerçek rakamları ilan etsinler. Hiç kimse böyle afaki rakamlarla milyonlarca emeklinin hayatı hakkında veya milyonlarca işçinin memurun hayatı hakkında ezbere konuşmasınlar.

"Milyonlarca insan açlık rakamının içinde inliyor"

Yaşadığımız hayat ortada. İnsanların beklentisi insan onuruna yakışır bir hayatı yaşamak. Bunu da sağlama görevi ülkeyi yönetenlerin.

Hiç kimse milyonlarca insanın umuduyla oynamasın. Bekletimiz, insan onuruna yakışır bir hayatı yaşamak için gerekli, geçindirecek bir rakamı vermeleri. Buradan da rakam çok net belli. İnsanların hayatını tespit edersiniz. Kuruluşların Türkiye'deki 4 kişilik çekirdek ailenin açlık rakamı belli, yoksulluk rakamı belli. Milyonlarca insan açlık rakamının içinde inim inim inliyor. Önce bu açlığı ortadan kaldırma görevi var. Ülkeyi yönetenlerin bu topluluğu rahat ettirme görevi var. İnsan gibi yaşatacak bir ücreti verme görevi var. Bu sadece ülkeyi yönetenlerin değil buradan insan çalıştıran işverenlerin de çok duyarlı olması gerekiyor. Küçük rakamlarla insanların umuduyla oynamasınlar.

ACI KAYBIMIZ

Derneğimizin Bursa Şube Başkanlığı görevini sürdüren A. Arif Tezbulur Hak'kın rahmetine kavuştu.

Merhum başkanımıza, kederli ailesine ve emekli camiamıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ
GENEL YÖNETİM KURULU

VEFAT



1953 - 2024

Altan ÖZŞEN
Şube İdari Sekreteri
0 533 652 22 40

Derneğimizin Bursa Şubesi Başkanı A. Arif TEZBULUR Hak'kın rahmetine kavuşmuştur.

Cenazesi 11 Kasım Pazartesi günü Kaplıkaya Camiinde kılınacak ikinci namazına müteakip Hamitler Mezarlığında defnedilecektir.

Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine, yakınlarına ve camiamıza baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



TÜED Genel Merkezi
Yönetim Kurulu

TÜED Ankara Şube Başkanlarımız, Etimesgut Belediye Başkanı Beşikçioğlu'nu ziyaret etti.



Kısa adı TÜED olan Türkiye Emekliler Derneğimizin; Ankara, Çankaya, Sincan, Mamak, Yenimahalle Keçiören ve Gölbaşı şubelerinden oluşan heyetimiz Genel Başkan danışmanımız Mehmet Emin Tangören'in de katılımıyla, Etimesgut Belediye Başkanı Erdal Beşikçioğlu'nu makamında ziyaret etti.

Ziyaret hakkında konuşan Tangören, Etimesgut Belediyesince başlatılan "Emekli Tiyatrosu" çalışmalarından dolayı Başkan Beşikçioğlu'na, emekliler adına şükranlarını sunarak, derneğimizin "Emekliye Hizmet Ödülü" plaketi takdim ettiklerini ifade etti. Tangören açıklamasında şunları söyledi:

"Sayın Beşikçioğlu Başkanımızla bu sanatsal ve sosyal etkinliğin yanısıra, emekliler için yapılabilecek ekonomik ve sosyal projelerimizi masaya yatırma imkanı bulduk. Öncelikle kendilerine teşkilatımıza ve heyetimize göstermiş olduğu nezaketten ötürü şükranlarımızı sunuyoruz. Emeklilerimizin bugün için yaşadığı en önemli sorun, geçim sıkıntısıdır. Ayrıca kirada oturan emeklilerimizin yararlanabilmesi için sunduğumuz önerilerin sayın başkanımız tarafından da son

derece samimi bulunması ve bu konuda ortak çalışmalar yürütülmesi hususu bizleri ziyadesiyle memnun etmiştir" dedi.

Etimesgut Belediye Başkanı Erdal Beşikçioğlu da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek;

"Ben de sizlerden biriyim, ben de emekliyim. Emekliler için ne yapılması gerekiyorsa her türlü göreve hazırım. Belediyemizin, sosyal belediyecilik anlayışı çerçevesinde yürüttüğü çalışmaların emeklilerimiz tarafından bu kadar ilgi görmesi ve yakından takip ediliyor olması bizleri de memnun etmiştir. Sorunların çözümü için üretilecek ve hayata geçirilecek projelerde bir arada olmak, bizleri mutlu edecektir" dedi.

TÜED heyetimizde; Ankara Şube Başkanımız Fahri Iravul, Çankaya Şube İdari Sekreterimiz Musa Gündüz, Sincan Şube Başkanımız Ali Ulukan, Sincan Şube İdari Sekreterimiz Süleyman Akyol, Keçiören Şube Başkanımız Fahrettin Alıcı, Mamak Şube Başkanımız Murat Tokgöz, Yenimahalle Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Osman Işık ve Gölbaşı Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz Bekir Aktan da yer aldılar.

YENİMAHALLE Şubemiz Üyelerini Ayaş'a Götürdü

TÜED Yenimahalle Şube Başkanımız Ayla IŞIK, üyelerini Ankara'nın kültürel yapısı ve tarihi yerleri açısından önemli olan Ayaş'a götürdü. Yenimahalle şubemizin düzenlediği bu kültürel gezi, üyelerin büyük takdirini topladı. Geziye ilişkin açıklama yapan IŞIK, "Üyelerimizin taleplerini dikkate alarak bir çok etkinlik düzenliyoruz. Bu etkinliklerimiz artarak sürecek" dedi.



TÜED 24. OLAĞAN KURULU, 55. YILIMIZDA, ANKARADA YAPILDI...

Kısa adı TÜED olan, Türkiye Emekliler Derneğimizin 24. Olağan Genel Kurulu Ankara'da yapıldı. TÜED'in 55. Kuruluş yıl dönümüne denk gelen 16 Kasım tarihinde TES-İŞ Sendikası Kongre Salonu'nda gerçekleştirilen genel kurula, Türkiye'nin dört bir köşesinden gelen 400'e yakın delege katıldı.

Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Kazım Ergün, emeklilik sisteminin acilen düzenlenmesi gerektiğini ifade ederek; "Mevcut sistem emeklilerimizi mağdur etmektedir, geçmişte uygulanan gösterge sistemi bu tür mağduriyetlerin ortaya çıkmasına büyük ölçüde izin vermiyordu. Ancak bugün gelinen noktada; en düşük emekli aylığı, kök aylık gibi uygulamalar emekli topluluğunun büyük bir kesimini, geçim sıkıntısıyla karşı karşıya bırakmıştır.

ERGÜN: SEYYANEN ZAM KAÇINILMAZDIR...
En düşük emekli aylığının 12.500 TL olması kabul edilebilir bir durum değildir. 5510 Sayılı Kanun'da belirtilen, TÜFE oranındaki zammın yılbaşından itibaren geçerli olması halinde bile, yaklaşık 3 milyon 500 bin emeklinin kök aylıklarında yeterli bir artış olmayacağından, en düşük aylık da 12.500 TL olarak yerinde kalacaktır. Yapılması gereken, bu durumu acilen düzelterek bir seyyanen zammın bütün emeklilere dengeli bir şekilde uygulanmasıdır. Emeklilerimizin; ısınma, kira, sağlık harcamaları, beslenme giderleri aldıkları aylıkların çok üzerindedir. Dolayısıyla

emeklilerimiz bu kışı da zor şartlar altında geçirecektir. Buradan Sayın cumhurbaşkanımıza ve yetkililerimize sesleniyorum. Emekli aylıklarında acil bir düzenleme yapılması kaçınılmaz olmuştur. Diğer taraftan; sağlıkta katkı payının kaldırılması, banka promosyonunun yükseltilmesi, ek ödeme oranlarının %4-%5 den, %10'a yükseltilmesi ve en önemlisi İNTİBAK yasaının ivedilikle parlamento gündemine getirilmesi, son derece önemlidir. Emekliler yılı olarak ilan edilen 2024 yılının bu düzenlemelerle taçlandırılması en büyük temennimizdir" dedi.

ERGÜN: KOCAMAN, SAYGIN BİR AİLEYİZ...

Türkiye Emekliler Derneğinin 55 yıl önce Ankara'da, borçla kiralanmış küçük bir ofiste kurulduğuna dikkat çeken ERGÜN; "Ne mutlu bize ki, çok zor şartlar altında ayakta kalmayı başaramış bir kuruluşu son 22 yılında sadece Türkiye'nin değil, Avrupa'nın da en büyük emekli derneği haline getirdik. Üyelerimize sunduğumuz hizmetler sayesinde her gün biraz daha büyüyen devasa bir topluluk haline geldik. Kocaman ve saygın bir aile olduk. Bundan sonra da var gücümüzle çalışarak kuruluşumuzu daha da büyüterek, hedeflerimiz doğrultusunda ilerleyeceğiz" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan AĞAR'ın Divan Başkanlığında gerçekleştirilen, kongrede yapılan seçimler sonucunda Genel Başkanımız Kazım ERGÜN'ün listesi yeniden görev almaya hak kazandı. Buna göre; Genel Başkan Kazım ERGÜN, Genel Sekreter Gazi AYKIRI, Genel Mali Sekreter Ünal BANDIR, Genel Eğitim Sekreteri Mehmet NALBANTBAŞI ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Abdülkadir ERSAL yeniden aynı görevlere seçildiler. Denetim kurulu ise şu isimlerden oluştu; Batman Şube Başkanımız Hüseyin EKMEK, Körfez Şube Başkanımız Merdan Derviş ILGAZ, Çaycuma Şube Başkanımız Nizamettin EYİDOĞAN.

TÜED 24. Olağan Genel Kurulumuzun, Ramazan AĞAR Başkanlığındaki divan heyeti de; Divan Başkan Yardımcıları Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan YAZICIOĞLU ve Samsun Şube Başkanımız İbrahim GÜR ile Divan Katip Üyeleri; Üsküdar Şube Başkanımız Fatma ÖNERGE, Ankara Şube Başkanımız Fahri İRAVUL, Taşköprü Şube Başkanımız Osman İNCE ve Gölbaşı Şube Başkanımız Ersin TÜMTÜRK'den oluştu.

GENEL KURUL'DAN YİNE KAZIM ERGÜN ÇIKTI



ERGÜN VE LİSTESİ GÜVEN TAZELEDİ

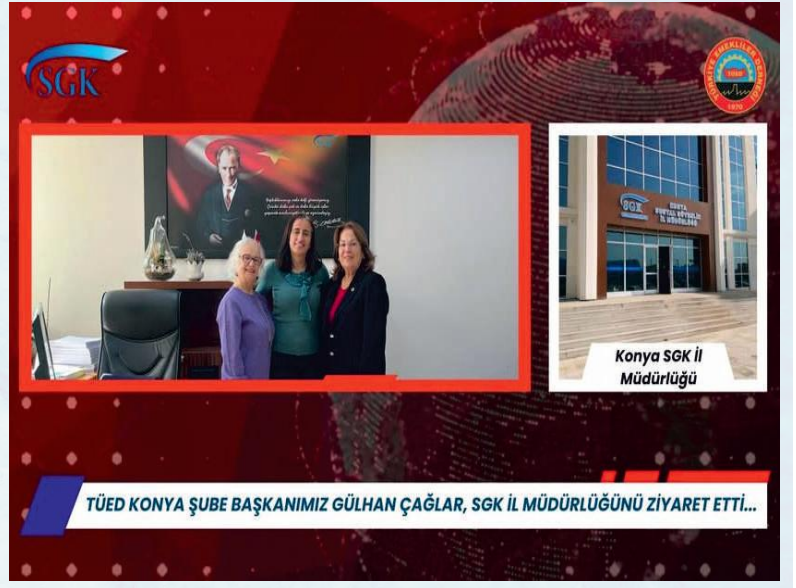
GENEL KURULDAN KARELER



NAZILLI ŞUBEMİZDEN ÇANAKKALE GEZİSİ



TÜED Nazilli Şube Başkanlığımız üyelerini Çanakkale'ye götürdü. Üyeleri tarihi geziden memnun kaldığını belirterek keyifli bir gün geçirdiler. Nazilli Şube Başkanımız Orhan ORUÇ; " Üyelerimizin çok memnun kaldığı bir gezi oldu. Katılan herkese teşekkür ederiz. Daha bunun gibi etkinlikler düzenleyip, üyelerimize duyurularını yapacağız" dedi. Seyit Onbaşı heykelinin önünde topluca fotoğraf çektiren üyelerimiz gün boyunca şehit kanlarıyla sulanmış topraklarımızda, duygusal anlar yaşadılar ve şehitlerimize şükran duaları ettiler.



TÜED KONYA ŞUBE BAŞKANIMIZ GÜLHAN ÇAĞLAR, SGK İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ...

KONYA ŞUBEMİZ'DEN SGK'YA ZİYARET

TÜED Konya Şube Başkanımız Gülhan ÇAĞLAR, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdür Yardımcısı Emine ÖRNEK'i ziyaret ederek, Emeklilerin sorunları ve beklentilerini kendilerine iletiler. Ziyareten duyduğu memnuniyeti ifade eden Örnek, emeklilerin her türlü sorununu çözmek için azami gayret gösterdiklerini belirtti.



Muş Şubemiz ve SGK ORTAK ETKİNLİK DÜZENLEDİ

Muş SGK İl Müdürlüğü ve TÜED Muş Şube Başkanlığımız, ortaklaşa bir etkinlikle, emeklilerimiz için bir günlük Bitlis Ahlat'a gezi programı düzenledi. Gezi programı hakkında açıklama yapan TÜED Muş Şube Başkanı Murat Arık, "Bu anlamlı etkinliğin gerçekleşmesinde katkı sunan tüm kurum ve kişilere teşekkürlerimizi sunuyoruz. Özellikle Muş Valiliği, Korkut Belediye Başkanı, Düzkişla Belediye Başkanı ve iş insanı sayın Yıldırım Akdeniz'e, desteklerinden dolayı şükranlarımızı sunarız" dedi.

Diyarbakır Şube Başkanlığımız, Diyarbakır SGK İl Müdürlüğünü ziyaret etti

Ziyarete, Diyarbakır Şube Başkanımız Kadri Akar ve yönetim kurulu üyelerimiz hazır bulundular. SGK İl Müdürü Reşit Merttir ve İl Müdür Yardımcısı Fırat Yılmaz ile birlikte emekli yararına yapılacak indirim anlaşmaları, özel Hastaneler ve emeklilerin ulaşabileceği Sosyal Tesisler hakkında karşılıklı görüşmeler yapıldı. Şube Başkanımız Kadri Akar, "SGK yetkililerine misafir perverliklerinden dolayı teşekkür ederiz. Güzel bir görüşme oldu. Emeklilerimiz adına yapılacak çalışmalarda, tüm emeği geçenlere başarılar diliyoruz" dedi.



TÜED VE TOTAL'DEN ÜYELERİMİZE BÜYÜK İNDİRİM FIRSATI

Türkiye Emekliler Derneği üyelerimize ve çalışanlarına TotalEnergies İstasyonlarında; Benzin ve Mazot alımlarında geçerli, %3 ve %4 Akaryakıt İndirimi sağlandı...

İNDİRİMİN UYGULAMA ŞEKLİ...

• Türkiye genelindeki Yakıtmatik anlaşmalı TotalEnergies istasyonlarında "TotalEnergies Anında İndirim Kartı" ile; TÜED üyelerine ve çalışanlarına, EPDK'nın uyguladığı güncel pompa fiyatı üzerinden TotalEnergies'e ait "Mehmetçik Vakfı İstasyonları ve Güzel Enerji" istasyonlarında da EPDK'nın uyguladığı güncel pompa fiyatı üzerinden %4 oranında indirim uygulanacaktır. • TÜED-TotalEnergies İndirim Kartlarının uygulaması 25 Kasım 2024 Pazartesi günü başlayacaktır. • TotalEnergies Anında İndirim Kartı bulunan üyelerin, yakıt alımı öncesi, istasyon görevlisi arkadaşlara, kartı verip okutmaları yeterli olacaktır. • Alınan yakıt sonrası bilgilendirme fişinde indirim pompa fiyatına yansıtacaktır. • Anında İndirim Kartı indirimi, İstasyonların özelinde uyguladığı indirimlerle veya farklı kampanyalarla birleştirilemez. • İndirim Dizel ve Benzin ürünlerinde geçerlidir. LPG'de geçerli değildir. • Kartın kaybedilmesi, plaka değişikliği ve hatalı kartlar durumunda, üyelerin TÜED Bilgi İşlem Müdürlüğümüze bilgi vermesi halinde, üyelerimizin adresine ücretsiz olarak yeni kartlar kargo yolu ile iletilecektir. **KART BAŞVURULARI SADECE ŞUBELERİMİZE YAPILABİLECEKTİR...**



Avcılar Belediye Başkanı Utku Caner Çaykara, TÜED Avcılar Şubemizi Ziyaret Etti...

Avcılar Belediye Başkanı Sayın Utku Caner Çaykara, TÜED Avcılar şubemizi ziyaret etti. TÜED Avcılar Şube Başkanı Necdet KÖMEÇOĞLU: "Sayın başkanımızın emeklilere göstermiş olduğu ilgi ve alakalarından dolayı şubemiz yönetimi olarak minnet ve şükranlarımızı arz ediyoruz. Kapısını her çaldığımızda bizleri kabul ederek sorunlarımıza yardımcı olmaktadır. Çalışmalarında başarılar diliyoruz" dedi

Kırklareli Şubemiz Kurtuluş Yıldönümünü, Vali Turan OĞUZ ile Coşkuyla Kutladılar...

Kırklareli'nin Kurtuluş organizasyonunda Valimiz Turan OĞUZ ve değerli eşi ile birlikte, geceyi organize eden Belediye Başkanımız Derya Bulut, TÜED Kırklareli Şube Başkanımız Mehmet KAPLAN, sayın eşi Rahmiye KAPLAN ve TÜED Kırklareli Şubesi İdari Sekreterimiz Zafer ÇATALKAYA katılımlarıyla kurtuluş yıldönümünü coşkuyla kutladılar.



Kırklareli Kurtuluş Yıldönümünde, TÜED Başkanlığımız, Sayın Vali Turan OĞUZ ile birlikte coşkuyla kutladılar...



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK KÖŞESİ AYIN YORUMU

TÜFE HESABINDA AĞIRLIKLAR DEĞİŞMELİ

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), ücret politikalarını yönlendiren önemli bir konuma sahiptir. Bu nedenle, TÜFE hesaplamalarında bilimsel ve objektif bir yöntem izlenmesi büyük önem taşımaktadır. TÜİK'in toplumda güven kazanması ve şeffaf bir kurum olarak kabul görmesi için fiyat belirleme sistemini ve elde edilen ortalama madde fiyatlarını kamuoyuyla paylaşması gereklidir.

Şeffaflık eksikliği, güvensizlik doğurur. Mayıs 2023'e kadar ortalama madde fiyatlarını açıklayan TÜİK, bu uygulamadan vazgeçmiş ve söz konusu karar, kamuoyunda yanlış bir adım olarak değerlendirilmiştir. Bu durum, TÜİK'in inandırıcılığını zedelemiş ve kurumun güvenilirliğine zarar vermiştir. TÜİK, aldığı bu hatalı karardan dönmeli ve ortalama madde fiyatlarını yeniden açıklayarak şeffaflığını artırmalıdır.

Endeks hesaplamalarında, Amaca Göre Bireysel Tüketim Sınıflaması (COICOP) kullanılmış ve harcamalar 12 ana grup ve 43 alt grup altında toplanmıştır. Bu kapsamda, endekste toplam 404 madde yer almaktadır.

Ancak, ana harcama gruplarının ağırlıklarının hayatın gerçekleriyle örtüşmediğini açıkça ifade edebiliriz. Örneğin, konut (kira, ısınma, aydınlanma, su) giderlerinin ağırlığının yüzde 14,20 olarak belirlenmesi, gerçek yaşam koşullarını yansıtmamaktadır. Hiçbir anket sonucunun bu oranı doğrulamayacağı aşikârdır. Günümüzde emekli aylığının yalnızca kirayı bile karşılamadığı bir dönemi yaşamaktayız. Buna ek olarak, ulaştırmanın ağırlığı, konut giderlerinin ağırlığından yüksek belirlenmiştir. Eğitimin ve sağlığın ağırlıkları ise düşük seviyelerde kalırken, lokanta ve otellerin ağırlıkları gereğinden

fazla yüksek hesaplanmıştır. Bu nedenle, gıda, konut, sağlık ve eğitim harcamalarının ağırlıkları güncellenmeli ve gerçek yaşam koşullarını daha doğru yansıtacak şekilde artırılmalıdır.

Genel enflasyon oranları, emeklilerin harcamalarını yeterince temsil etmemektedir. Enflasyon sepetinde yer alan 404 maddenin yüzde 85'i, emeklilerin harcamalarının dışında kalan fiyatlarla hesaplanmaktadır. Bu durum, TÜFE artışlarıyla yapılan emekli aylığı zamlarının gerçek bir koruma sağlamasını engellemekte ve emeklilerin satın alma gücünü giderek azaltmaktadır.

Emeklilerin harcamalarını yansıtmayan maddelerle belirlenen zam oranlarının, hiçbir koruyucu özelliği kalmamıştır. Bu nedenle, önerimiz, çalışanları ve emeklileri gerçekçi bir şekilde temsil edecek "Ücretliler Geçinme Endeksi" sisteminin getirilmesidir. Genel enflasyon oranları, dar ve sabit gelirli bireylerin savunabileceği adil bir hesaplama sistemi olarak görülmemektedir. Bu durumun düzeltilmesi, emeklilerin yaşam standartlarının korunması ve ekonomik güvenliğin sağlanması için kritik bir adım olacaktır.

Ana harcama grupları	Harcama grubu ağırlıkları (%)
Gıda ve alkolstüz içecekler	24,98
Alkollü içecekler ve tütün	3,76
Giyim ve ayakkabı	6,94
Konut	14,20
Ev eşyası	8,12
Sağlık	3,71
Ulaştırma	17,35
Haberleşme	3,34
Eğlence ve kültür	3,33
Eğitim	1,80
Lokanta ve oteller	8,17
Çeşitli mal ve hizmetler	4,30

Kaynak: TÜİK

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım

SORU: 01.01. 1987 yılında sigorta başlangıcım var. Aynı zamanda EYT kapsamındayım. Yalnız prim ödeme gün sayım ise 2835 gün. 52 yaşındayım ve çalışmaya da devam ediyorum. Kadın sigortalı olduğum için iki çocuk da borçlanma hakkım var. Emekli olmam için önerilerinizi alabilir miyim?

CEVAP: Sigorta girişinizin çok önemli olmasına rağmen, prim gün ödemeniz yetersiz bulunuyor. Sizin için iki seçenek var. Birincisi, iki çocuk borçlanma yaptığınızda, gününüz 4275'e yükseliyor. EYT'den emekli olmanız için 950 gün daha çalışmanız şart. İkincisi, 3600 günü çalışarak veya borçlanarak tamamladığınızda, 58 yaşında emekliliği hak kazanabilirsiniz. Tercih sizin. Kaldı ki, borçlanmalar da çok maliyetli.

SORU: Sayın yetkililer, ben 60 yaşında emekli bir bireyim. Aylığım 12.500 TL, kirada oturuyorum. Ek iş olarak terzilik yapıyorum. 5000 TL kiramı, yıl başında 14.500 TL'ye yükseltmek istiyorum ev sahibi. Beni kim savunacak. Haklarımı koruyacak bir kuruma ihtiyacım var.

CEVAP: Sizin yaşadıklarınız genelde emeklileri anlatıyor. Evi olmayan emeklilerimiz için devletimizin uygun ödeme koşullarıyla TOKİ vasıtasıyla ev sahibi yapması için özel projeler geliştirmelidir. 1980'li yıllarda SSK konut kredisi vererek, sigortalılar emekli olmadan önce konut sahibi oldular. Benzer projeler geliştirilmeli ve sigortalılar ve emekliler için özel krediler ile dar ve sabit gelirlilerin kiradan kurtulması için ev sahibi olmalarına devletimizin desteğe esirgenmemelidir. Sosyal devlet te bunu gerektirir.

SORU: Yurt dışı borçlanması çok maliyetli oldu. Türkiye'de 2560 gün hizmetim var. Yurt dışı hizmetlerimi borçlanma olmadan emekli olabilir miyim?

CEVAP: Yurt dışı borçlanmasında sistem değişikliği yapıldı ve borçlanmalar BAG-KUR kapsamında değerlendiriliyor. Diğer taraftan, borçlanma oranı yüzde 32'den yüzde 45'e yükseltildi. Maliyetler çok yükseldi. Size önerimiz, yurt dışı hizmetlerinizi borçlanmadan gün olarak sayılmasını SGK'dan talep ederek, Türkiye'deki hizmetlerinizden kısmi aylık bağlatabilirsiniz.

YAZICIOĞLU YAŞLI HAKLARINI ANLATTI

BM Yaşlılık ve Engellilik Kapsayıcılığı Görev Ekibi (ADITT) ve Uluslararası Yaşlı Yardımlaşma Kurumu Help-Age in birlikte düzenlediği "Türkiye'de ve Dünya'da Yaşlı Hakları" webinarı 26 Kasım tarihinde yapıldı. Webinarında hukuk danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu yaşlı hakları konusunda dünyadaki gelişmeleri ve ülkemizdeki mevzuat ve hizmetleri anlatan sunumu yaptı. İngilizce'ye çevrilen sunum dünyanın çeşitli ülkelerinde ilgiyle izlendi. Sorulara da cevap veren Yazıcıoğlu, Türkiye Emekliler Derneği'nin yaşlı hakları mücadelesinde öncü olduğunu ve dünyada ilk olan Yaşlılık Hukuku yayını yaptığini teyit etti.



Metin AKPINAR

30 sene çalışıp emekli ikramiyesi alan bir insan,
o parayla başını sokacak bir ev alamıyorsa
o kişi emekli değildir.

O harcanmış bir insandır.

EMEKLİLERİMİZ
KONUSUNDA
DUYARLI OLAN
SANATÇILARIMIZA,
TEŞEKKÜR
EDİYORUZ...



75 Yaş, Yeni 65 Yaşı Oldu: Emeklilik Yaşı ve Gelişmiş Ülkelerin Politika Farklılıkları

Dünya genelinde artan yaşam süreleri ve ekonomik gereklilikler, emeklilik yaşının yeniden tartışılmasına neden olmaktadır. Gelişmiş ülkelerde emeklilik yaşı genellikle 65'in üzerinde belirlenirken, bu yaşın ilerleyen yıllarda 70'e ve hatta 75'e çıkabileceği konuşulmaktadır. Ancak bu durumun tüm dünyada aynı hızda benimsenmesi mümkün görünmemektedir.

Gelişmekte olan ve gelişmemiş ülkelerde, ekonomik yapı, iş koşulları ve yaşam süresi gibi faktörler emeklilik yaşlarının genelde daha düşük tutulmasına neden olmaktadır. Örneğin Türkiye'de emeklilik yaşı, gelişmiş ülkelerle kıyaslandığında daha erkendir. Bu durum, vatandaşların daha genç yaşta emekli olma beklentisini karşılıyor gibi görünse de beraberinde önemli sorunlara işaret etmektedir.

Gelişmiş ülkelerde emeklilik yaşını yükseltmek bir zorunluluk haline gelirken, bu politikaların yanında vatandaşlara esnek seçenekler de sunulmaktadır. Örneğin birçok Avrupa ülkesinde, 60'lı yaşların başında erken emeklilik bir seçenek olarak sunulmaktadır. Ancak bu seçeneği tercih eden bireylere, daha düşük bir emekli maaşı sunulmaktadır. Bu sistem, hem bireylere tercih hakkı tanımakta hem de sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliğini korumaktadır.

Örneğin, Almanya'da yasal emeklilik yaşı 67 olarak belirlenmiş durumdadır. Ancak kişiler 63 yaşında da emekli olabiliyorlar. Kişilerin erken emekliliği tercih etmeleri halinde maaşlarında her yıl için %0,3 oranında bir kesinti uygulanmaktadır. Benzer şekilde, İskandinav ülkelerinde de erken emeklilik esnekliği sunulsa da bunun finansal sonuçları açıkça belirtilmektedir.

Gelişmekte Olan Ülkelerdeki Durum

Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde ise durum biraz farklıdır. Türkiye'de son yıllarda emeklilik yaşının kademeli olarak artırılması konuşulsa da, uzun süre fiziksel olarak ağır işlerde çalışmış bireylerin erken emekli olma beklentisi oldukça yüksektir. Bu durum anlaşılır olmakla birlikte, emeklilik sisteminin sürdürülebilirliği açısından risk oluşturmaktadır. Uzun vadede, sosyal güvenlik sistemlerini ayakta tutabilmek için emeklilik yaşı kademeli olarak yükseltilmelidir. Ancak bu tür düzenlemeler yapılırken bireylerin sağlık durumları, çalışma koşulları ve geçim standartları mutlaka göz önünde bulundurulmalıdır.

Gelişmiş ülkelerdeki esnek emeklilik seçenekleri, gelişmekte olan ülkeler için ilham verici olabilir. Erken emeklilik bir hak olarak sunulabilir; ancak bu tercihi yapan bireyler, finansal anlamda bir denge kurarak daha düşük bir maaşı kabul etmeye hazır olmalıdır. Aynı zamanda, sağlıklı yaşlanma politikalarının geliştirilmesi, emeklilik yaşının yükseltilmesini kolaylaştırabilir.

Emeklilik politikaları yalnızca yaşa odaklanmamalıdır. Daha uzun ve sağlıklı bir yaşam için bireylerin iş hayatına katılım sürelerini artırmaya yönelik çözümler geliştirilirken, aynı zamanda sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliği

korunmalıdır. Her ülke, kendi sosyoekonomik dinamiklerine uygun bir yol haritası çizmelidir.

Dünya genelinde emeklilik yaşının yükseltilmesi tartışmaları devam ederken, Türkiye'de ise tam tersi bir durum yaşanmaktadır. Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) düzenlemesiyle birlikte, 45-50 yaş arasında birçok kişi emekli olma hakkını elde ediyor. Bu durum, vatandaşlar açısından olumlu bir gelişme gibi görünse de uzun vadede Türkiye'nin sosyal güvenlik sistemi ve ekonomik dengeleri üzerinde önemli etkiler yaratabilir.

Türkiye'de ortalama yaşam süresi, gelişmiş ülkelere kıyasla biraz daha düşük olsa da, ortalama 79 yıldır. Bu 45 yaşında emekli olan bir birey, emekli olduktan sonra 30-35 yıl boyunca emeklilik maaşı alacak demektir. Bu süre, çalıştığı yıllardan daha uzun bir dönemi kapsayabilir. Böylesine uzun bir emeklilik sürecini finanse etmek, Türkiye'nin sosyal güvenlik sistemi için sürdürülebilir gözükmemektedir. Bu nedenle, emekli aylıklarının düşük seviyelerde tutulması, sistemin finansmanı ve sürdürülebilirliği açısından uygulanan bir politika tercihi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Dünya Ne Yapıyor?

Dünya genelinde birçok ülke, artan yaşam süresi ve yaşlanan nüfus nedeniyle emeklilik yaşını kademeli olarak yükseltiyor.

Almanya

Emeklilik yaşı 67'ye yükseltilmiş durumda. Ancak erken emeklilik hakkı sunuluyor; bu durumda daha düşük bir maaş alınıyor.

Norveç ve İsveç

Esnek emeklilik modelleri uygulanıyor. Bireyler erken emekli olabiliyor, ancak aldıkları maaş buna göre ayarlanıyor.

Japonya

Hükümet, 70 yaşına kadar çalışma kültürünü teşvik ediyor ve buna yönelik yasal düzenlemeler yapıyor.

Sonuç olarak, Emeklilik yaşı kavramı, geçmişten günümüze değişen koşullarla birlikte evriliyor. 75 yaşında çalışmaya devam etmek, belki de 21. yüzyılın yeni normu olacak. Ancak bu dönüşümün yalnızca ekonomik yönleri değil, sosyal adalet ve bireysel refah boyutları da göz önünde bulundurulmalıdır. Geleceğin emeklilik sistemleri, yalnızca uzun ömürlerin değil, adil bir yaşam standardının da teminatı olmalıdır. Gelişmiş ülkelerin emeklilik politikaları Türkiye gibi ülkeler için model alınabilir ancak birebir kopyalanamaz. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi, bireylerin sağlıklı yaşlanmasının teşvik edilmesi ve esnek emeklilik seçeneklerinin sunulması, bu süreçte daha dengeli bir yaklaşımın kapısını aralayabilir.



YEREL YÖNETİMLER ve YAŞLILAR

Yerel yönetimler, finansman zorluklarıyla karşı karşıyadır. Nerede tasarruf edebileceklerine dair karar almakta zorlanırlar. Bazı tasarruf tedbirleri yaşlıları dışlayıcı olabilir. Aslında yaşlılar, yerelde en önemli katkı yapan gruptur. Sosyal bakım maliyetlerinin her yaş grubu için arttığı bir gerçektir. Yerel yönetimler, yaşam kalitesini iyileştiren, bakım ihtiyacını azaltan, önleyen ve geciktirebilen toplum temelli hizmetlere yatırım yapmak için kaynak yaratmalıdırlar. Yaşlılar, gönüllülük, ücretsiz bakım ve yerel toplum yaşamına katılım açısından önemli katkı sunarlar. Yerel yönetimlerdeki finansman sorunları, yaşlıların hayatlarını etkilerken, dışarı çıkıp toplumda olma ve topluma katkı yapma imkanlarını da zorlaştırıyor.

Yerel yönetimler toplum merkezleri, halka açık salonlar ve tuvaletler gibi birçok hizmete fon ayırmalıdırlar. Yerel toplum merkezlerinin, kütüphanelerin ve diğer bilgi ve buluşma alanlarının az sayıda olması, yaşlıların toplumda olup, etkileşime girip bağlantı kurabilecek ücretsiz alanlar bulmalarını zorlaştırmaktadır. Oturma yerleri ile kamusal yolların bakımı insanların topluma çıkmaları ve fiziksel olarak aktif kalmaları için daha fazla engel ve caydırıcı unsur yaratıyor.

Yaşlılar, diğer yaş gruplarına göre ait olma ve memnuniyet duygusunu daha fazla hissederler. Bu ortadan kalktığında veya azaldığında endişe ortaya çıkar. Bu endişe durdurulmalıdır. Yaşlıların, topluma katkıları büyüktür. Resmi veya gayri resmi olarak gönüllü çalışırlar. Dernekleri aracılığıyla ücretsiz yardım sağlarken, komşu için alışveriş yaparak da yardımlarını sürdürürler. En fazla ücretsiz bakımı sağlayan, torun ve yaşlı

bakanlardır. Yerel işletmeler de para harcayarak daha fazla katkı sağlarlar. Önerine konan engeller ortadan kaldırılmazsa uzun vadede bu katkıların ve iyi niyetin kaybedilmesi riski oluşabilir.

Yerel yönetimlerin plan ve önceliklerinde yaşlanmayı ve yaşlı insanları dikkate almaları için ulusal programlar ve ulusal politikalar yoktur. Yerel yöneticilerin yaşlıları muhtaç veya sosyal bakımın masraflı kullanıcıları olarak görmeleri, onların katkılarını takdir etmemeleri ve yaşam memnuniyetlerini kolaylaştırmanın yollarını aramadıkları sonucu ortaya çıkabilir. Dijital hizmetlere ve

bilgiye erişimleri finansal sorunlara takılabilir. Dijital hizmetlere ulaşım, ucuz çözümler

yaratabilir. Ancak bu dışlama riski de taşır. Örneğin park ücreti için dijital uygulamaya geçiş, akıllı telefonu olmayanın dışlanmasına ve toplumla etkileşiminin sınırlanmasına yol açabilir. Basit, dijital olmayan seçenekler kullanılabilir kalabilir.

Giderek daha dijital hale gelen bir dünya, dijital becerilere sahip olmayan ve özgüven eksikliği olan yaşlılara dışlanmış hissettirebilir. Yerel yönetimler dijital dahil etme stratejisi ortaya koymalıdırlar. Hizmetlere erişim ve yerel yönetimlerle iletişim kurmak için dijital olmayan araçlarda sunulmalıdır. Katılıma yönelik engeller kaldırılmalıdır. Dijital becerilerin geliştirilmesi eğitimi sağlanmalıdır. Nesiller arası dayanışma bu alanda kullanılabilir.

Yaşlı dostu şehir ve toplum her kesimin hedefi olmalıdır. Anasaya'mız yaşlılarımız için pozitif ayrımcılık getirmiştir ki bu yerel yönetimlerin karar almasını

kolaylaştırır. Yaşlılar, yerel hizmetlerin şekillendirilmesine dahil edilmeliler. Yaşlılar için özel hizmet büroları oluşturulmalı, mecliste yaşlılarla ilgilenen özel komisyonlar yaratılmalıdır. İklim değişikliğinin yaşlılar üzerindeki etkisini azaltan tedbirler gereklidir. Sosyal izolasyon ve yalnızlığı azaltmak, sağlığa ve bakıma erişimi kolaylaştırmak yerel yönetimlerin görevi olmalıdır.

Emeklilerimiz yoksulluk içinde yaşıyor. Yaşam pahalılığı krizi, emekli ve yaşlıların mali kırılganlığını önemli ölçüde artırıyor. Eşitsizlik büyüyor. Sağlıkları ve refahları için ciddi tehdit oluşturan evlerde yaşam devam ediyor. Yaşlı işçiler işgücü piyasasından dışlanıyor.

Yaşlıların değeri ve topluma katkıları yaş ayrımcılığı nedeniyle zayıflıyor. Yaşlılara sahip çıkmak, onların sesi olmak, ihtiyaçlarını dikkate almak öncelikle yerel yönetimlere düşer.

**Emeklilerimiz,
yoksulluk içinde yaşıyor.
Yaşam pahalılığı krizi,
emekli ve yaşlıların
mali kırılganlığını
önemli ölçüde artırıyor.
Eşitsizlik büyüyor.**

